

**Письмо Федеральной службы по труду и занятости от 20 декабря 2022 г. N ПГ/30736-6-1 Об особенностях определения работодателем порядка организации бесплатного питания работников**

Федеральная служба по труду и занятости, рассмотрев обращение, зарегистрированное 23 ноября 2022 г., в пределах компетенции сообщает.

Согласно [части первой статьи 8](#) Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) работодатели, за исключением работодателей - физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями, принимают локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права (далее - ЛНА), в пределах своей компетенции в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями.

Таким образом, работодатель вправе определить порядок организации бесплатного питания работников в ЛНА.

В случае установления порядка организации питания работников в ЛНА работодатель обязан сделать отсылку на такой ЛНА в трудовом договоре с работниками.

[Статьей 2](#) ТК РФ установлено, что исходя из общепризнанных принципов и норм международного права и в соответствии с [Конституцией](#) Российской Федерации одним из основных принципов правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений признается равенство прав и возможностей работников.

В соответствии с [частью второй статьи 3](#) ТК РФ никто не может быть ограничен в трудовых правах и свободах или получать какие-либо преимущества в зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам, а также от других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работника.

Лица, считающие, что они подверглись дискриминации в сфере труда, вправе обратиться в суд с заявлением о восстановлении нарушенных прав, возмещении материального вреда и компенсации морального вреда ([часть четвертая статьи 3](#) ТК РФ).

Настоящее письмо не является правовым актом.

Начальник Правового управления

Б.С. Гудко