

Приказ Минтруда России № 24 от 26 января 2022 г.

О проведении оперативного мониторинга в целях обеспечения занятости населения

В целях организации проведения оперативного мониторинга состояния рынка труда, в том числе представления работодателем сведений и информации, предусмотренных пунктом 3 статьи 25 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – оперативный мониторинг), п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить:

форму представления работодателем сведений о принятии решения о ликвидации организации либо прекращении деятельности индивидуальным предпринимателем, сокращении численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя и возможном расторжении трудовых договоров согласно приложению № 1;

форму представления работодателем сведений о введении режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, а также о приостановке производства согласно приложению № 2;

форму представления работодателем сведений о применении в отношении данного работодателя процедур о несостоятельности (банкротстве) согласно приложению № 3;

форму представления работодателем информации, необходимой для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов согласно приложению № 4;

форму представления работодателем информации о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов, согласно приложению № 5.

2. Федеральной службе по труду и занятости (М. Ю. Иванков) обеспечить:

на основании информации, предоставляемой Пенсионным фондом Российской Федерации, а также работодателями и органами службы занятости субъектов Российской Федерации на Единую цифровую платформу в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» (далее – Единая цифровая платформа), возможность получения Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации ежедневно в онлайн-формате текущих результатов оперативного мониторинга на Единой цифровой платформе в разрезе, установленном согласно приложениям № 1-5 к настоящему приказу;

на основании информации, предоставляемой органами службы занятости субъектов Российской Федерации, представление сведений о численности граждан, обратившихся в органы службы занятости и признанных в установленном порядке безработными, количестве свободных рабочих мест и вакантных должностей, заявленном работодателями в органы службы занятости [\[1\]](#), в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации ежедневно согласно приложению № 6;

контроль за актуализацией данных оперативного мониторинга.

3. Пенсионному фонду Российской Федерации (А.С. Кигим) обеспечить еженедельно до 15-00 по четвергам предоставление в Федеральную службу по труду и занятости информации в разрезе организаций с указанием вида экономической деятельности, индивидуального номера налогоплательщика, кода причины постановки на учет, согласно перечню:

1) численность работающих;

2) численность уволенных;

3) численность принятых.

4. Рекомендовать органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющим полномочия в области содействия занятости населения:

проводить анализ ситуации на рынке труда субъектов Российской Федерации по данным оперативного мониторинга;

обеспечивать актуализацию сведений и информации, представляемых работодателями в соответствии со статьей 25 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»;

оказывать содействие в размещении работодателями сведений и информации, представляемых в соответствии со статьей 25 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», на Единой цифровой платформе;

размещать сведения и информацию, представляемые работодателями непосредственно в органы службы занятости населения согласно приложениям № 1 - 5 к настоящему приказу, на Единой цифровой платформе в течение 1 (одного) рабочего дня с момента их представления работодателями.

5. Департаменту занятости населения и трудовой миграции Минтруда России (М.В. Кирсанов):

проводить анализ данных оперативного мониторинга;

направлять соответствующую информацию в заинтересованные федеральные органы исполнительной власти и в установленном порядке в Правительство Российской Федерации.

6. Признать утратившими силу:

приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 декабря 2014 г. № 1207 «О проведении оперативного мониторинга высвобождения и неполной занятости работников, а также численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости»;

приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 17 ноября 2016 г. № 664 «О внесении изменений в приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 декабря 2014 г. № 1207 «О проведении мониторинга увольнения работников в связи с ликвидацией организаций либо сокращением численности или штата работников, а также неполной занятости работников»;

приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 9 марта 2017 г. № 253 «О внесении изменения в приложение № 7 к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 декабря 2014 г. № 2017»;

приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19 ноября 2018 г. № 708 «О внесении изменений в приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 декабря 2014 г. № 1207 «О проведении оперативного мониторинга высвобождения и неполной занятости работников, а также численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости»;

приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24 марта 2020 г. № 152 «О внесении изменений в приложения № 1 - 8 к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 декабря 2014 г. № 1207 «О проведении оперативного мониторинга высвобождения и неполной занятости работников, а также численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости»;

приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 15 апреля 2020 г. № 201 «О внесении изменений в приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 декабря 2014 г. № 1207 «О проведении оперативного мониторинга высвобождения и неполной занятости работников, а также численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости»;

приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 23 июля 2021 г. № 497 «О внесении изменений в приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 декабря 2014 г. № 1207 «О проведении оперативного мониторинга высвобождения и неполной занятости работников, а также численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости».

Врио Министра О.Ю. Баталина

[\[1\]](#) Приложение № 9 к приказу Минтруда России от 20 октября 2021 г. № 738н «Об утверждении форм документов, связанных с предоставлением государственных услуг в области содействия занятости населения».