

Об утверждении инструкции  
по составлению санитарно-  
гигиенической характеристики  
условий труда работника при  
подозрении у него  
профессионального заболевания

В целях реализации пункта 1.6 приложения № 6 к приказу Министерства здравоохранения Российской Федерации от 28 мая 2001 года № 176 «О совершенствовании системы расследования и учета профессиональных заболеваний в Российской Федерации» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 27 июля 2001 г., регистрационный № 2828), а также в целях совершенствования системы расследования и учета профессиональных заболеваний п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить инструкцию по составлению санитарно-гигиенической характеристики условий труда работника при подозрении у него профессионального заболевания (приложение).

2. Руководителям территориальных органов Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека:

2.1. Проинформировать структурные подразделения территориальных органов Роспотребнадзора, учреждения Роспотребнадзора, медицинские организации, иные организации, индивидуальных предпринимателей при осуществлении деятельности в сфере охраны здоровья, заинтересованные организации о введении в действие инструкции.

2.2. Использовать инструкцию при составлении санитарно-гигиенической характеристики условий труда работника при подозрении у него профессионального заболевания.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя руководителя Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека Брагину И.В.

4. Приказ Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека от 31 марта 2008 года № 103 «Об утверждении инструкции по составлению санитарно-гигиенической характеристики условий труда работника при подозрении у него профессионального заболевания» считать утратившим силу.

Руководитель

А.Ю. Попова

Приложение  
утверждена приказом Роспотребнадзора  
от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

### ИНСТРУКЦИЯ

по составлению санитарно-гигиенической характеристики  
условий труда работника при подозрении у него  
профессионального заболевания (отравления)

1. Настоящая инструкция определяет порядок сбора информации и оформления санитарно-гигиенической характеристики условий труда работника при подозрении у него профессионального заболевания (отравления) (далее – санитарно-гигиеническая характеристика).

2. Санитарно-гигиеническая характеристика условий труда составляется территориальным органом Роспотребнадзора или его территориальным отделом (далее – территориальный орган Роспотребнадзора) в течение 7 дней, но не

позднее 2 недель со дня получения извещения об остром профессиональном заболевании (отравлении), и в течение 2 недель со дня получения извещения о хроническом профессиональном заболевании (отравлении). В исключительных случаях указанный срок может быть увеличен, но не более, чем на 15 дней по решению руководителя территориального органа Роспотребнадзора.

3. Санитарно-гигиеническая характеристика составляется в 4 экземплярах по форме №362-1/у-01, подписывается специалистами территориального органа Роспотребнадзора, утверждается главным государственным санитарным врачом субъекта Российской Федерации либо его заместителем (начальником территориального отдела).

Один экземпляр санитарно-гигиенической характеристики высылается (выдается) медицинской организации, направившей извещение, один экземпляр - работодателю, один - работнику или его представителю (при наличии доверенности) под роспись; один экземпляр хранится в территориальном органе Роспотребнадзора.

4. Основанием для составления санитарно-гигиенической характеристики являются результаты санитарно-эпидемиологической экспертизы, проведенной Центром гигиены и эпидемиологии в субъекте Российской Федерации в рамках утвержденного государственного задания, и оформленной в виде экспертного заключения аккредитованного органа инспекции. Взимание платы за проведение экспертизы условий труда не допускается.

5. Основанием для проведения Центром гигиены и эпидемиологии в субъекте Российской Федерации санитарно-эпидемиологической экспертизы условий труда является поручение территориального органа Роспотребнадзора. При необходимости, территориальным органом Роспотребнадзора в адрес работодателя, у которого зарегистрирован предварительный диагноз профессионального заболевания, выдается предписание о предоставлении в Центр гигиены и эпидемиологии в субъекте сведений, необходимых для проведения санитарно-эпидемиологической экспертизы условий труда.

6. При недостаточности информации (лабораторно-инструментальных данных об уровнях воздействия вредных факторов и т. п.) дополнительные документы запрашиваются территориальным органом Роспотребнадзора по иному месту (местам) работы, в том числе в территориальном органе Роспотребнадзора по субъекту Российской Федерации, на территории которого работник осуществлял производственную деятельность.

7. В случае установления предварительного диагноза профессионального заболевания (отравления) у работника после прекращения контакта с вредными факторами производственной среды (поздний силикоз, туберкулез, злокачественные образования и др.) и невозможности представления данных об условиях труда (ликвидация цеха, участка, организации, реконструкция, отсутствие документов о количественной характеристике вредных факторов), для оформления экспертного заключения допускается использовать другие документы (выписка из трудовой книжки, журналов инструктажа, литературные справочные материалы по количественной характеристике факторов производственной среды и трудового процесса для аналогичных производств, профессий, архивные данные из санитарно-гигиенических характеристик условий

труда работников аналогичных производств и профессий и др.), подтверждающие наличие вредных производственных факторов и их количественные характеристики у этого работника.

8. Санитарно-гигиеническая характеристика составляется целенаправленно, с учетом предварительного диагноза профессионального заболевания (отравления). В обязательном порядке указываются характеристики вредных производственных факторов и факторов трудового процесса, которые могли вызвать данное профессиональное заболевание (отравление).

Количественная характеристика вредного фактора производственной среды должна быть представлена в динамике за максимально возможный период работы в профессиях, в которых имелось воздействие опасных, вредных веществ и производственных факторов, которые могли вызвать развитие профессионального заболевания (отравления).

9. Пункты санитарно-гигиенической характеристики работника при подозрении у него профессионального заболевания (отравления) с 6 по 17 оформляются в соответствии с протоколами лабораторно-инструментальных исследований и измерений факторов производственной среды и положениями действующего санитарного законодательства.

Пункты 19 - 23 санитарно-гигиенической характеристики оформляются в соответствии с фактическими данными, полученными в результате санитарно-гигиенического обследования и имеющейся информацией.

В пункте 24 санитарно-гигиенической характеристики дается заключение об условиях труда работника на основании общей гигиенической оценки условий труда в соответствии с действующим санитарным законодательством и с учетом положений действующей гигиенической классификации факторов рабочей среды и трудового процесса. Делается ссылка на прилагаемые дополнительные документы и результаты исследований, испытаний, оценок (протоколы, акты и др.).

10. К санитарно-гигиенической характеристике могут прилагаться мнения, свидетельские показания работника, свидетелей, работодателя, которые оформляются на отдельных листах с указанием документа, удостоверяющего личность указанных лиц.

11. Основанием для внесения изменений (дополнений) в санитарно-гигиеническую характеристику являются:

а) вновь полученная информация со стороны работника, работодателя, медицинской организации характеризующая условия труда, значимые для установления профессионального заболевания (отравления);

б) решение суда.

12. Внесение изменений (дополнений) в санитарно-гигиеническую характеристику оформляется на официальном бланке территориального органа Роспотребнадзора с указанием основания для внесения изменений и уведомлением заинтересованных сторон. Подписывается руководителем территориального органа Роспотребнадзора или его территориального отдела, дата и номер санитарно-гигиенической характеристики при этом остается без изменений. Изменение (дополнение) к санитарно-гигиенической характеристике

является приложением и неотъемлемой частью первоначальной санитарно-гигиенической характеристики и не может применяться отдельно от неё.

13. Допускается работодателю, доверенному лицу работника подписываться об ознакомлении с санитарно-гигиенической характеристикой условий труда работника квалифицированной электронной подписью.

Проект приказа «Об утверждении инструкции по составлению санитарно-гигиенической характеристики условий труда работника при подозрении у него профессионального заболевания» вносит Управление санитарного надзора:

Исполнитель:

Начальник отдела организации надзора по коммунальной гигиене и гигиене труда  
Управления санитарного надзора

Т.И. Мурагимов

Заместитель начальника Управления санитарного надзора

А.С. Гуськов

Начальник Управления санитарного надзора

И.Г. Шевкун

СОГЛАСОВАНО:

Заместитель руководителя

И.В. Брагина

Начальник Правового управления

Н.В. Андрияшина

Начальник Управления кадров,  
профилактики коррупционных и иных правонарушений и административной работы

А.А. Пронина