

**О внесении изменения в постановление Правительства
Российской Федерации от 25 августа 2015 г. № 885**

Правительство Российской Федерации п о с т а н о в л я е т:

1. Утвердить прилагаемое изменение, которое вносится в постановление Правительства Российской Федерации от 25 августа 2015 г. № 885 «Об информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2015, № 35, ст. 5000; 2018, № 7, ст. 1028).

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования, распространяется в том числе на правоотношения, возникшие с 1 апреля 2021 г., и действует по 15 ноября 2021 г.

Председатель Правительства
Российской Федерации

М.В. Мишустин

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Правительства
Российской Федерации
от 30 сентября 2020 г. № 1568

ИЗМЕНЕНИЕ,

которое вносится в постановление Правительства Российской Федерации от 25 августа 2015 г. № 885

Правила формирования, ведения и модернизации информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России», утвержденные указанным постановлением, дополнить разделом V¹ следующего содержания:

«V¹. Порядок создания, использования и хранения электронных документов, связанных с работой, в Системе в рамках эксперимента, проводимого в соответствии с Федеральным законом «О проведении эксперимента по использованию электронных документов, связанных с работой»

44.1 Настоящий раздел регулирует отношения, связанные с проведением эксперимента по использованию отдельными работодателями и работниками документов, связанных с работой, в отношении которых трудовым законодательством Российской Федерации предусмотрены их оформление на бумажном носителе и (или) ознакомление с ними работника в письменной форме, в том числе под роспись, в электронном виде без дублирования на бумажном носителе (далее - эксперимент).

44.2 Лица, с которыми работодатель заключает трудовые договоры во время проведения эксперимента, а также работники и работодатели, участвующие в эксперименте, авторизованные в единой системе идентификации и аутентификации, осуществляют взаимодействие в целях создания, использования и хранения электронных документов, связанных с работой, через подсистемы «Личный кабинет соискателя (работника)» и «Личный кабинет работодателя» Системы соответственно.

Единые форматы (формы и шаблоны) электронных документов, связанных с работой, в рамках эксперимента утверждаются оператором Системы.

44.3 Создание, использование и хранение электронных документов, связанных с работой, осуществляются непосредственно работодателем, участвующим в эксперименте.

44.4 Создание, использование и хранение электронных документов, связанных с работой, осуществляются работодателем, участвующим в эксперименте, путем заполнения форм и шаблонов документов, представленных в Системе, или загрузки проектов документов, созданных работодателем вне Системы, и подписания их усиленной квалифицированной электронной подписью работодателя.

Создание в Системе электронных документов, связанных с работой,

требующих подписи работника, осуществляется путем заполнения форм и шаблонов документов, представленных в Системе, или загрузки проектов документов, подписанных работником простой электронной подписью.

При заключении трудовых договоров, договоров о материальной ответственности, ученических договоров, договоров на получение образования без отрыва или с отрывом от работы, а также при внесении в них изменений с использованием Системы используются усиленная квалифицированная электронная подпись работодателя и простая электронная подпись работника.

44.5 Электронные документы, связанные с работой, хранятся в подсистеме «Электронный кадровый документооборот» и могут быть получены лицами, указанными в пункте 44.2 настоящих Правил, через подсистемы «Личный кабинет соискателя (работника)» и «Личный кабинет работодателя» соответственно. Оператор Системы обеспечивает возможность выгрузки электронных документов, связанных с работой.

44.6 Работодатель, участвующий в эксперименте и не использующий Систему в целях создания, использования и хранения электронных документов, связанных с работой, на основании соответствующего заявления работника осуществляет размещение электронного документа, связанного с работой, в подсистеме «Личный кабинет соискателя (работника)» для использования такого электронного документа работником.

44.7 Оператором Системы обеспечиваются фиксация фактов получения работником и работодателем документов в электронном виде, а также возможность взаимодействия Системы с информационной системой работодателя в целях осуществления автоматизированной выгрузки созданных с помощью Системы электронных документов, связанных с работой, и автоматизированной загрузки в Систему электронных документов, связанных с работой, созданных с использованием информационной системы работодателя.

44.8 Перечень документов, связанных с работой, в отношении которых проводится эксперимент, утверждается работодателем самостоятельно.

44.9 Информация, необходимая для формирования и размещения электронных документов, связанных с работой, в Системе, может содержать следующие документы:

- трудовые договоры;
- договоры о материальной ответственности;
- ученические договоры;
- договоры на получение образования без отрыва или с отрывом от работы;
- приказы (распоряжения) о приеме на работу;
- приказы (распоряжения) о прекращении трудового договора;
- иные электронные документы, связанные с работой.

Размещение указанной информации осуществляют работодатели, участвующие в эксперименте.».

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

к проекту постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменения в постановление Правительства Российской Федерации от 25 августа 2015 г. № 885»

Проект постановления Российской Федерации «О внесении изменения в постановление Правительства Российской Федерации от 25 августа 2015 г. № 885» (далее – проект постановления) подготовлен в связи с утратившим силу пункта 2 постановления Правительства Российской Федерации от 30 сентября 2020 г. № 1568 «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 25 августа 2015 г. № 885» в рамках принятого Федерального закона от 24 марта 2021 г. № 53-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», которым продляется период проведения указанного эксперимента до 15 ноября 2021 г.

Соответственно, принятие проекта постановления обеспечит возможность для дальнейшей реализации Федерального закона от 24 апреля 2020 г. № 122-ФЗ «О проведении эксперимента по ведению отдельными работодателями электронных документов, связанных с работой», которым предусматривается, что ведение электронных документов, касающихся трудовых отношений с работниками, осуществляется работодателем посредством использования информационной системы работодателя и (или) с использованием электронного сервиса информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России».

Предусмотренное взаимодействие реализовано в пределах средств, предусмотренных в соответствующих бюджетах бюджетной системы Российской Федерации.

Проект постановления не содержит положений, вносящих избыточные административные и иные ограничения и обязанности для субъектов предпринимательской деятельности и иной деятельности или способствующих их введению, а также положений, способствующих возникновению необоснованных расходов субъектов предпринимательской и иной деятельности, бюджетов всех уровней бюджетной системы Российской Федерации.

Реализация положений, предусмотренных проектом постановления, не повлечет социально-экономических, финансовых и иных последствий, в том числе для субъектов предпринимательской и иной экономической деятельности, а также не повлияет на достижение целей государственных программ Российской Федерации.

Проект постановления соответствует положениям Договора о Евразийском экономическом союзе, а также не противоречит положениям иных международных договоров Российской Федерации.