

## **ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН**

### **О внесении изменения в статью 1 Федерального закона «О проведении эксперимента по использованию электронных документов, связанных с работой»**

Часть 5 статьи 1 Федерального закона от 24 апреля 2020 г. № 122-ФЗ «О проведении эксперимента по использованию электронных документов, связанных с работой» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2020, № 17, ст. 2700) изложить в следующей редакции:

«5. Эксперимент проводится по 31 июля 2021 года включительно.».

Президент  
Российской Федерации

## ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

### **к проекту федерального закона «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона «О проведении эксперимента по использованию электронных документов, связанных с работой»**

Проект федерального закона «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона «О проведении эксперимента по использованию электронных документов, связанных с работой» (далее соответственно – законопроект, Федеральный закон, эксперимент) разработан с целью недопущение правовой коллизии в случае окончания эксперимента и невступления на данный момент в силу закона, вносящего изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации и предусматривающего возможность осуществления электронного кадрового документооборота для всех работодателей.

Условия эксперимента не предполагают одновременное ведение кадрового делопроизводства в электронном виде и на бумажном носителе. Следовательно, с 1 апреля организации-участники эксперимента обязаны вернуться к использованию бумажных носителей информации. Это повлечет за собой дополнительные издержки для организаций, а также приведет к «пиковому» увеличению нагрузки на их кадровые подразделения в конце марта. Как следствие, при переводе большого объема информации у компаний увеличиваются риски ошибок, которые в дальнейшем могут стать основой трудовых споров.

Кроме того, может возникнуть правовая коллизия, когда кадровые решения, принятые в период эксперимента, будут оформляться на бумажных носителях в марте 2021 года. Прежде всего это касается дат ознакомления с документами под роспись работников (например, графика отпусков на 2021 год, изменений условий трудовых договоров, решений о дисциплинарных взысканиях, документов, касающихся охраны труда).

Также следует отметить, что в настоящее время отсутствует должное нормативное правовое регулирование в части:

- долгосрочного хранения электронных кадровых документов;
- сохранения юридической значимости документа после истечения срока действия сертификата электронного ключа, которым данный документ был подписан.

В соответствии с Федеральным законом эксперимент проводится по 31 марта 2021 года включительно.

Законопроектом предусмотрено продление до 31 июля 2021 года срока проведения эксперимента, т.е. до момента принятия закона, вносящего изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации и предусматривающего возможность осуществления электронного кадрового документооборота для всех работодателей.

Законопроект соответствует положениям Договора о Евразийском экономическом союзе, а также не противоречит положениям иных международных договоров Российской Федерации.