

Письмо Министерства труда и социальной защиты РФ от 12 августа 2020 г. N 14-2/10/П-7979

Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации рассмотрело Ваше письмо от 3 июля 2020 г. N 3.2-6/1582, поступившее из Аппарата Правительства Российской Федерации письмом от 15 июля 2020 г. N П12-42292, по вопросу переноса рабочего дня с 31 декабря 2020 года на один из предшествующих календарных выходных дней и сообщает.

Статьей 110 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - Кодекс) определено, что продолжительность еженедельного непрерывного отдыха не может быть менее 42 часов. Она рассчитывается от времени окончания работы накануне выходного дня до начала работы (смены) в следующий после выходного рабочий день.

Минимальная продолжительность еженедельного непрерывного отдыха - 42 часа - должна соблюдаться всеми работодателями при установлении режимов работы и графиков сменности (в т.ч. и на непрерывных производствах).

Перенос 31 декабря в 2020 году на предшествующий календарный выходной день не будет соответствовать законодательству, так как будет нарушать требования статьи 110 Кодекса.

Одновременно сообщаем, что при переносе выходных дней в 2021 году данное предложение планируется учесть.

Е.В. Мухтиярова