

Постановление Правительства РФ от 1 июня 2021 г. N 847
“О реализации пилотного проекта в целях утверждения требований к системам
оплаты труда медицинских работников государственных и муниципальных
учреждений здравоохранения”

Правительство Российской Федерации постановляет:

1. Реализовать в 2021 - 2022 годах в Республике Саха (Якутия), Белгородской, Курганской, Омской, Оренбургской, Тамбовской областях и г. Севастополе пилотный проект по апробации требований к системам оплаты труда медицинских работников государственных и муниципальных учреждений здравоохранения (далее соответственно - работники, учреждения, пилотный проект) в целях утверждения указанных требований Правительством Российской Федерации.

2. Участниками пилотного проекта являются осуществляющие в качестве основного (уставного) вида деятельности, информация о котором содержится в Едином государственном реестре юридических лиц, медицинскую деятельность на основании соответствующей лицензии и расположенные на территориях субъектов Российской Федерации, указанных в пункте 1 настоящего постановления, следующие учреждения:

а) федеральные государственные учреждения здравоохранения по перечню, утверждаемому Министерством здравоохранения Российской Федерации совместно с заинтересованными федеральными органами исполнительной власти, осуществляющими функции и полномочия учредителей соответствующих федеральных государственных учреждений здравоохранения (за исключением федеральных государственных учреждений здравоохранения, подведомственных федеральным органам исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, а также федеральных государственных учреждений здравоохранения, на которые не распространяется постановление Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. N 583 "О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений");

б) государственные учреждения здравоохранения субъектов Российской Федерации;

в) муниципальные учреждения здравоохранения.

3. Установить, что:

а) системы оплаты труда работников учреждений - участников пилотного проекта включают установленные федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции и полномочия их учредителя, для федеральных государственных учреждений здравоохранения, а также установленные органом государственной власти субъекта Российской Федерации для государственных учреждений здравоохранения субъектов Российской Федерации и муниципальных учреждений здравоохранения;

должностные оклады по группам должностей работников, утверждаемым Правительством Российской Федерации;

выплаты компенсационного характера в соответствии с утверждаемыми Правительством Российской Федерации единым перечнем выплат компенсационного характера, размерами и условиями их осуществления, а также иные выплаты компенсационного характера, предусмотренные законодательством субъекта Российской Федерации;

выплаты стимулирующего характера в соответствии с утверждаемыми Правительством Российской Федерации единым перечнем выплат стимулирующего характера, размерами и условиями их осуществления, а также иные выплаты стимулирующего характера, предусмотренные законодательством субъекта Российской Федерации;

б) размеры должностных окладов определяются по группам должностей работников путем умножения расчетной величины, утверждаемой Правительством Российской Федерации, на коэффициенты дифференциации должностных окладов с учетом сложности труда (далее - коэффициенты сложности труда) и коэффициенты, учитывающие экономическую дифференциацию субъектов Российской Федерации (далее - региональные коэффициенты), утверждаемые Правительством Российской Федерации. При этом региональные коэффициенты подлежат пересмотру не реже одного раза в 5 лет после их установления в соответствии с методикой расчета региональных коэффициентов, утверждаемой Правительством Российской Федерации;

в) сумма выплат работнику по должностному окладу, доплат и надбавок, установленных в процентном отношении к должностному окладу, фиксированных ежемесячных выплат, установленных в абсолютном размере, в рамках реализации пилотного проекта не может быть в абсолютном выражении меньше суммы выплат по должностному окладу, доплат и надбавок, установленных в процентном

отношении к должностному окладу, фиксированных ежемесячных выплат, установленных в абсолютном размере, в действующих системах оплаты труда;

г) постановление Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. N 583 "О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений" применяется в отношении федеральных государственных учреждений здравоохранения, участвующих в пилотном проекте, с учетом настоящего постановления.

4. В учреждениях могут устанавливаться дополнительные выплаты стимулирующего характера, осуществляемые за счет средств от приносящей доход деятельности и вводимые федеральными государственными учреждениями здравоохранения по согласованию с федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции и полномочия их учредителя, государственными учреждениями здравоохранения субъектов Российской Федерации и муниципальными учреждениями здравоохранения по согласованию с исполнительным органом государственной власти субъекта Российской Федерации в сфере охраны здоровья.

5. Установить следующие этапы реализации пилотного проекта:

а) подготовительный этап, включающий анализ действующих систем оплаты труда работников и расчетную апробацию в соответствии с настоящим постановлением систем оплаты труда (срок реализации - июнь - август 2021 г.);

б) этап подготовки предложений по параметрам систем оплаты труда работников на основе результатов подготовительного этапа (срок реализации - до 30 сентября 2021 г.);

в) этап внедрения систем оплаты труда работников (срок реализации - ноябрь 2021 г. - март 2022 г.).

6. В целях реализации пилотного проекта:

а) Министерству здравоохранения Российской Федерации до 30 июня 2021 г.:

утвердить совместно с заинтересованными федеральными органами исполнительной власти, осуществляющими функции и полномочия учредителей соответствующих федеральных государственных учреждений здравоохранения, перечень расположенных на территориях Республики Саха (Якутия), Белгородской, Курганской, Омской, Оренбургской, Тамбовской областей и г. Севастополя федеральных государственных учреждений здравоохранения, участвующих в пилотном проекте;

провести с участием Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, заинтересованных федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих функции и полномочия учредителей соответствующих федеральных государственных учреждений здравоохранения, и высших исполнительных органов государственной власти Республики Саха (Якутия), Белгородской, Курганской, Омской, Оренбургской, Тамбовской областей и г. Севастополя анализ систем оплаты труда, действующих в учреждениях, участвующих в пилотном проекте (включая анализ всех составных частей заработной платы каждого работника и определение средних значений должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера);

б) Министерству труда и социальной защиты Российской Федерации совместно с Министерством здравоохранения Российской Федерации до 31 июля 2021 г.:

разработать методологию формирования систем оплаты труда работников на основе анализа действующих систем оплаты труда;

утвердить методические рекомендации по применению групп должностей работников при установлении размеров должностных окладов;

в) Министерству здравоохранения Российской Федерации с участием Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации до 31 августа 2021 г. провести расчетную апробацию систем оплаты труда работников взамен систем оплаты труда, применяемых в учреждениях, участвующих в пилотном проекте, с оценкой изменения заработной платы каждого работника при внедрении систем оплаты труда в рамках пилотного проекта;

г) Министерству труда и социальной защиты Российской Федерации совместно с Министерством здравоохранения Российской Федерации и Федеральным фондом обязательного медицинского страхования на основании результатов подготовительного этапа реализации пилотного проекта подготовить предложения о размере расчетной величины, указанной в подпункте "б" пункта 3 настоящего постановления, а также о размерах региональных коэффициентов и методике их расчета;

д) Министерству здравоохранения Российской Федерации совместно с Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации на основании результатов подготовительного этапа реализации пилотного проекта подготовить предложения об определении групп должностей работников для установления должностных окладов, о размерах коэффициентов сложности труда, формировании единых

перечней выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также о размерах и условиях осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера.

7. Министерству здравоохранения Российской Федерации, Министерству труда и социальной защиты Российской Федерации и Федеральному фонду обязательного медицинского страхования совместно с заинтересованными федеральными органами исполнительной власти, высшими исполнительными органами государственной власти Республики Саха (Якутия), Белгородской, Курганской, Омской, Оренбургской, Тамбовской областей и г. Севастополя организовать реализацию пилотного проекта в соответствии с настоящим постановлением.

8. Министерству труда и социальной защиты Российской Федерации по согласованию с Министерством здравоохранения Российской Федерации, Министерству финансов Российской Федерации и Федеральному фонду обязательного медицинского страхования представить в Правительство Российской Федерации:

а) до 30 сентября 2021 г. подготовленные на основе проведенных в ходе подготовительного этапа реализации пилотного проекта анализа и расчетной апробации систем оплаты труда работников:

проекты актов Правительства Российской Федерации об утверждении размера расчетной величины, указанной в подпункте "б" пункта 3 настоящего постановления, групп должностей работников учреждений для установления должностных окладов, региональных коэффициентов и методики их расчета, коэффициентов сложности труда, единого перечня выплат компенсационного характера, единого перечня выплат стимулирующего характера, размеров и условий осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера для целей реализации пилотного проекта;

предложения об объемах и источниках финансирования пилотного проекта;

б) до 30 июня 2022 г.:

доклад по итогам реализации пилотного проекта;

проект акта Правительства Российской Федерации об утверждении требований к системам оплаты труда работников для целей их применения на всей территории Российской Федерации;

предложения об объемах и источниках финансирования введения системы оплаты труда работников на всей территории Российской Федерации.

9. Федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим функции и полномочия учредителей федеральных государственных учреждений здравоохранения, и высшим исполнительным органам государственной власти субъектов Российской Федерации в месячный срок со дня вступления в силу акта Правительства Российской Федерации об утверждении требований к системам оплаты труда работников утвердить согласованные с Министерством здравоохранения Российской Федерации, Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Министерством финансов Российской Федерации и Федеральным фондом обязательного медицинского страхования планы мероприятий по введению систем оплаты труда в указанных учреждениях с определением срока перевода работников на новые условия оплаты труда.

10. Министерству здравоохранения Российской Федерации совместно с Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации осуществлять организационное и методическое сопровождение пилотного проекта.

Председатель Правительства
Российской Федерации

М. Мишустин