Вопрос: В каком порядке должен оплачиваться листок временной нетрудоспособности работника, если он был выдан в период нахождения работника в ежегодном оплачиваемом отпуске и в период совпадения отпуска и больничного попали нерабочие праздничные дни?

Ответ:

ФОНД СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПИСЬМО

от 30 ноября 2020 г. N 02-09-14/15-03-31170

Департамент организации обеспечения страховых выплат, рассмотрев обращение по вопросу, связанному с выплатой пособия по временной нетрудоспособности, сообщает следующее.

Согласно статье 5 Федерального закона от 29.12.2006 N 255-ФЗ "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством" (далее - Федеральный закон N 255-ФЗ) обеспечение застрахованных лиц пособием по временной нетрудоспособности осуществляется в случаях утраты трудоспособности вследствие заболевания или травмы, а также в других случаях, включая случаи карантина.

Статьей 9 Федерального закона N 255-ФЗ определены периоды, за которые пособие по временной нетрудоспособности не назначается. Так, в соответствии с пунктом 1 части 1 данной статьи пособие по временной нетрудоспособности не назначается застрахованному лицу за период освобождения работника от работы с полным или частичным сохранением заработной платы или без оплаты в соответствии с законодательством Российской Федерации, за исключением случаев утраты трудоспособности работником вследствие заболевания или травмы в период ежегодного оплачиваемого отпуска.

Таким образом, пособие по временной нетрудоспособности в период ежегодного оплачиваемого отпуска может быть назначено только в случае, если застрахованное лицо утратило трудоспособность в период указанного отпуска вследствие заболевания или травмы.

Одновременно отмечаем, что положения пункта 1 части 1 статьи 9 Федерального закона N 255-ФЗ корреспондируют с положениями статьи 124 Трудового кодекса Российской Федерации, согласно которым ежегодный оплачиваемый отпуск должен быть продлен или перенесен на другой срок, определяемый работодателем с учетом пожеланий работника, в случае временной нетрудоспособности работника.

Как отмечается в Рекомендации Международной организации труда от 24.06.1936 N 47 "О ежегодных оплачиваемых отпусках", отпуск "предназначается для того, чтобы трудящийся мог восстановить свои физические и душевные силы, израсходованные в течение года". То есть смысл положений статьи 124 Трудового кодекса Российской Федерации заключается в необходимости обеспечить работнику возможность использовать ежегодный оплачиваемый отпуск по назначению - восстановить свои физические и психические силы, израсходованные в течение года. Поскольку в период нетрудоспособности, наступившей в связи с заболеванием или травмой, достижение данных целей невозможно, ежегодный оплачиваемый отпуск продлевается на число дней нетрудоспособности (с учетом выходных и праздничных дней), совпадающих с днями такого отпуска, либо по согласованию с работником переносится на другой срок.

При этом пособие по временной нетрудоспособности, на основании части 8 статьи 6 Закона N 255-ФЗ, выплачивается работнику за все календарные дни, включая выходные и праздничные дни, приходящиеся на период временной нетрудоспособности.

Руководитель Департамента

организации обеспечения

страховых выплат

В.С.ТОЛКАЧЕВ

30.11.2020

------------------------------------------------------------------