

[Письмо Федеральной службы по труду и занятости от 30 марта 2021 г. N ПГ/05772-6-1 О предоставлении работнику-совместителю отпуска одновременно с отпуском по основному месту работы](#)

Вопрос: В соответствии с требованиями [ст. 286](#) ТК РФ отпуск работнику-совместителю был предоставлен одновременно с отпуском по основному месту работы. Можно ли отозвать работника из отпуска по совместительству, если при этом он продолжает использовать отпуск по основному месту работы?

Ответ: Федеральная служба по труду и занятости, рассмотрев Ваше обращение, зарегистрированное 1 марта 2021 года, в пределах компетенции сообщает.

Особенности работы по совместительству регулируются [главой 44](#) Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ).

В соответствии с [частью первой статьи 286](#) ТК РФ лицам, работающим по совместительству, ежегодные оплачиваемые отпуска предоставляются одновременно с отпуском по основной работе. Если на работе по совместительству работник не отработал шести месяцев, то отпуск предоставляется авансом.

Если на работе по совместительству продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска работника меньше, чем продолжительность отпуска по основному месту работы, то работодатель по просьбе работника предоставляет ему отпуск без сохранения заработной платы соответствующей продолжительности ([часть вторая статьи 286](#) ТК РФ).

[Часть вторая статьи 125](#) ТК РФ устанавливает возможность отзыва работника из отпуска.

Отзыв работника из отпуска допускается только с его согласия.

При отсутствии согласия работника право работодателя на отзыв работника из отпуска не может быть реализовано.

Кроме того, отзыв работника - внутреннего совместителя из отпуска, предоставленного ему как совместителю, будет ущемлять его права на отдых по основному месту работы.

В связи с этим, по нашему мнению, отозвать из отпуска внутреннего совместителя можно, только если работник также отзывается из отпуска по основному месту работы и он выразил на это согласие.

Настоящее письмо не является правовым актом.

Начальник
Юридического Управления

Б.С. Гудко