

**Вопрос:** О получении объяснений работника, в том числе в устной форме (по телефону), при применении дисциплинарного взыскания.

**Ответ:**

**ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА В ГОРОДЕ МОСКВЕ**

**ПИСЬМО**

**от 28 сентября 2021 г. N ТЗ/5079/10-34661-ОБ/18-1297**

В связи с Вашим обращением о предоставлении консультации по вопросу запроса объяснений в рамках процедуры привлечения к дисциплинарной ответственности разъясняем следующее.

Согласно [ч. 1 ст. 193](#) Трудового кодекса Российской Федерации до применения дисциплинарного взыскания работодатель должен затребовать от работника письменное объяснение. Если по истечении двух рабочих дней указанное объяснение работником не предоставлено, то составляется соответствующий акт.

Указанная [норма](#) содержит четкое указание на необходимость запроса именно письменных объяснений, в связи с чем полагаем недопустимым получение объяснений в устной форме, в том числе по телефону.

Вопрос расчета пособия по временной нетрудоспособности не относится к компетенции Государственной инспекции труда в городе Москве, в связи с чем в указанной части Ваше письмо направлено для рассмотрения в Московское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации. Обращаем внимание, что настоящее письмо носит информационный характер и не является нормативным актом.

Начальник отдела  
А.С.ИОНОЧКИНА

28.09.2021