

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПИСЬМО

от 19 октября 2021 г. N 16-4/10/В-13774

Правительством Российской Федерации принято [постановление](#) от 7 октября 2020 г. N 1706 "Об установлении на 2022 год допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими на территории Российской Федерации отдельные виды экономической деятельности" (далее соответственно - постановление N 1706, допустимая доля).

[Постановлением](#) N 1706 установлены допустимые доли, аналогичные установленным на 2021 год, а именно: выращивание овощей ([код 01.13.1](#)) - в размере 50%, лесоводство и лесозаготовки ([код 02](#)) - в размере 50%, обработка древесины и производство изделий из дерева и пробки, кроме мебели, производство изделий из соломки и материалов для плетения ([код 16](#)) - в размере 50%, строительство ([раздел F](#)) - в размере 80%, торговля оптовая древесным сырьем и необработанными лесоматериалами ([код 46.73.1](#)) - в размере 50%, торговля оптовая пиломатериалами ([код 46.73.2](#)) - в размере 50%, торговля розничная алкогольными напитками, включая пиво, в специализированных магазинах ([код 47.25.1](#)) - в размере 15%, торговля розничная табачными изделиями в специализированных магазинах ([код 47.26](#)) - в размере 15%, торговля розничная лекарственными средствами в специализированных магазинах (аптеках) ([код 47.73](#)) - в размере 0%, торговля розничная в нестационарных торговых объектах и на рынках ([код 47.8](#)) - в размере 0%, торговля розничная прочая вне магазинов, палаток, рынков ([код 47.99](#)) - в размере 0%, деятельность прочего сухопутного пассажирского транспорта ([код 49.3](#)) - в размере 24%, деятельность автомобильного грузового транспорта ([код 49.41](#)) - в размере 24%, управление недвижимым имуществом за вознаграждение или на договорной основе ([код 68.32](#)) - в размере 70%, деятельность по обслуживанию зданий и территорий ([код 81](#)) - в размере 70%, деятельность в области спорта прочая ([код 93.19](#)) - в размере 25%.

Также [постановлением](#) N 1706 предусматриваются исключения по установлению допустимой доли в сфере строительства ([раздел F](#)) для Амурской области, Республики Бурятия и г. Москвы, а для Республики Дагестан и Краснодарского края, наоборот, - установить в размере 50% и 60%.

Кроме того, [постановлением](#) N 1706 предусматриваются исключения по установлению допустимой доли в сфере выращивания овощей ([код 01.13.1](#)) для Астраханской области.

Действие [постановления](#) N 1706 распространяется на всех иностранных работников, находящихся на территории Российской Федерации на законных основаниях, и не содержит норм, дающих право для выделения по каким-либо признакам части иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, на которых действие [постановления](#) N 1706 не будет распространяться.

В соответствии с [абзацем четырнадцатым пункта 1 статьи 2](#) Федерального закона от 25 июля 2002 г. N 115-ФЗ "О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации" (далее - Федеральный закон N 115-ФЗ) иностранный работник - это иностранный гражданин, временно пребывающий в Российской Федерации и осуществляющий в установленном порядке трудовую деятельность.

Согласно [пункту 2 статьи 13.2](#) Федерального закона N 115-ФЗ допустимая доля иностранных работников, используемых в различных отраслях экономики хозяйствующими субъектами, осуществляющими деятельность как на территории одного или нескольких субъектов Российской Федерации, так и на всей территории Российской Федерации, установленная Правительством Российской Федерации, не распространяется на высококвалифицированных специалистов и членов их семей.

[Пунктом 2 статьи 97](#) Договора о Евразийском экономическом союзе предусмотрено, что государства-члены не устанавливают и не применяют ограничения, установленные их законодательством в целях защиты национального рынка труда, за исключением ограничений, установленных Договором о ЕАЭС и законодательством государств-членов в целях обеспечения национальной безопасности (в том числе в отраслях экономики, имеющих стратегическое значение) и общественного порядка, в отношении осуществляемой трудящимися государств-членов трудовой деятельности, рода занятий и территории пребывания.

В этой связи, действие [постановления](#) N 1706 не распространяется на иностранных граждан, временно и постоянно проживающих в Российской Федерации (имеющих разрешение на временное проживание или вид на жительство), являющихся гражданами государств - членов Евразийского экономического союза (граждане Армении, Беларуси, Казахстана, Киргизии), а также на высококвалифицированных специалистов и членов их семей.

Согласно [пункту 6](#) постановления N 1706 хозяйствующим субъектам необходимо до 1 января 2022 г. привести численность используемых иностранных работников в соответствие с [постановлением](#) N 1706, руководствуясь требованиями трудового законодательства Российской Федерации.

Основания прекращения трудового договора с работником, являющимся иностранным гражданином или лицом без гражданства, в целях соблюдения требований, установленных [постановлением](#) N 1706, предусмотрены [пунктом 9 части 1 статьи 327.6](#) Трудового кодекса Российской Федерации.

В случае если работодатель заявил при государственной регистрации ВИД деятельности, указанный в [постановлении](#) N 1706, в том числе в качестве дополнительного вида деятельности, то действие постановления N 1706 распространяется на такого работодателя.

В этой связи просим довести до сведения хозяйствующих субъектов, привлекающих иностранных работников, положения [постановления](#) N 1706, а также провести среди них соответствующую разъяснительную работу о возможности удовлетворения потребности в иностранных работниках за счет привлечения граждан Российской Федерации и государств - членов Евразийского экономического союза.

Е.В.МУХТИЯРОВА