

Вопрос: Работник, временно работающий на условиях неполного рабочего времени (0,6 ставки), в мае 2021 г. оформил листок временной нетрудоспособности по причине заболевания. Страховой стаж работника - четыре года. Следует ли при расчете пособия по временной нетрудоспособности сравнивать его размер с МРОТ, пропорционально уменьшенным на количество фактически отработанного времени? Если размер пособия превышает МРОТ, то пособие должно рассчитываться по общим правилам?

Ответ:

ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ - МОСКОВСКОЕ РЕГИОНАЛЬНОЕ
ОТДЕЛЕНИЕ ФОНДА СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПИСЬМО

от 19 июля 2021 г. N 15-15/03-15072л

Филиал N 34 Государственного учреждения - Московского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации (далее - филиал N 34 Отделения Фонда) рассмотрел обращение по вопросу исчисления пособия по временной нетрудоспособности работнику, который работает неполный рабочий день, и сообщает.

Порядок исчисления пособий по временной нетрудоспособности регламентируется нормами Федерального закона от 29.12.2006 N 255-ФЗ "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством" (далее - Закон N 255-ФЗ) и другими нормативными правовыми актами.

В соответствии с ч. 6.2 ст. 14 Закона N 255-ФЗ, если застрахованное лицо на момент наступления страхового случая работает на условиях неполного рабочего времени (неполной рабочей недели, неполного рабочего дня), размер пособия по временной нетрудоспособности, исчисляемый в соответствии с частью 6.1 настоящей статьи исходя из минимального размера оплаты труда, определяется пропорционально продолжительности рабочего времени застрахованного лица, а именно: в случае, если пособие по временной нетрудоспособности, исчисленное в соответствии с положениями настоящего Федерального закона, в расчете за полный календарный месяц ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом на день наступления страхового случая, пособие по временной нетрудоспособности исчисляется из минимального размера оплаты труда в следующем порядке:

- 1) размер дневного пособия по временной нетрудоспособности определяется путем деления минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом на день наступления страхового случая, а в районах и местностях, в которых в установленном порядке применяются районные коэффициенты к заработной плате, минимального размера оплаты труда, определенного с учетом этих коэффициентов, на число календарных дней в календарном месяце, на который приходится период временной нетрудоспособности;
- 2) размер пособия по временной нетрудоспособности, подлежащего выплате, исчисляется путем умножения размера дневного пособия по временной нетрудоспособности, определенного в

соответствии с пунктом 1 настоящей части, на число календарных дней, приходящихся на период временной нетрудоспособности в каждом календарном месяце.

Если размер пособия работника в пересчете на месяц больше доли минимального размера оплаты труда, определенной пропорционально установленной продолжительности рабочего времени, тогда пособие рассчитывается по общим правилам.

Заместитель директора

Н.В.ЛУБЯНСКАЯ

19.07.2021