

Вопрос: В декабре 2019 г. работника уволили по инициативе организации. В мае 2020 г. работник восстановился по решению суда, в трудовую книжку внесена соответствующая запись. Возникает ли кадровое мероприятие для целей заполнения СЗВ-ТД с учетом п. 1.4 Порядка заполнения СЗВ-ТД, утвержденного Постановлением Правления ПФР от 25.12.2019 N 730п, как отмена увольнения? Если возникает кадровое мероприятие, то какие сведения необходимо отразить в форме СЗВ-ТД?

Ответ:

ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ - ОТДЕЛЕНИЕ ПЕНСИОННОГО ФОНДА  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПО Г. МОСКВЕ И МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПИСЬМО

от 10 марта 2021 г. N Т-5651-08/9445

Управление организации персонифицированного учета в ответ на обращение сообщает следующее.

Форма "Сведения о трудовой деятельности зарегистрированного лица (СЗВ-ТД)" и порядок ее заполнения утверждены постановлением Правления Пенсионного фонда Российской Федерации от 25.12.2019 N 730п (далее - Порядок).

Форма СЗВ-ТД заполняется на основании приказов (распоряжений), иных решений или документов, подтверждающих оформление трудовых отношений между страхователем и зарегистрированным лицом, и содержит сведения о трудовой деятельности зарегистрированного лица, его приеме на работу, переводах на другую постоянную работу и об увольнении.

В форме СЗВ-ТД отражаются сведения о трудовой деятельности начиная с 2020 года.

При представлении формы СЗВ-ТД впервые в отношении зарегистрированного лица страхователь одновременно представляет сведения о его трудовой деятельности (о последнем кадровом мероприятии) по состоянию на 1 января 2020 года у данного страхователя.

В соответствии с пунктом 2.6 Порядка в случае, если требуется отменить запись в ранее представленных страхователем сведениях о трудовой деятельности по зарегистрированному лицу, страхователем представляется форма СЗВ-ТД, заполненная в полном соответствии с первоначальными сведениями, которые требуется отменить, при этом в графе "Признак отмены записи сведений о приеме, переводе, увольнении" проставляется знак "X".

В пункте 2.5.3 Порядка определены кадровые мероприятия, которые отражаются в графе "Сведения о приеме, переводе, увольнении" формы СЗВ-ТД, кадровое мероприятие как "Восстановление на работе по решению суда" не предусмотрено.

В рассматриваемом случае работник в декабре 2019 года был уволен по инициативе работодателя, в указанный период в соответствии с действующим законодательством форма СЗВ-ТД в органы ПФР страхователями не представлялась.

В мае 2020 года работник по решению суда восстановлен на работе. С момента восстановления на работе у страхователя возникает обязанность по представлению формы СЗВ-ТД в отношении данного зарегистрированного лица.

Отмена записи в ранее представленных страхователем сведениях о трудовой деятельности по зарегистрированному лицу не требуется, поскольку информация об увольнении страхователем в органы ПФР не представлялась.

В форме СЗВ-ТД следует отразить информацию о последнем кадровом мероприятии по состоянию на 1 января 2020 года у данного страхователя, информацию о выборе работником способа ведения сведений о трудовой деятельности и последующие кадровые мероприятия у данного страхователя.

Заместитель начальника Управления  
организации персонифицированного учета

Т.С.ЛАПКИНА

10.03.2021

-----