

**Письмо Федеральной службы по труду и занятости от 1 июня 2021 г. N ПГ/16760-6-1 О
расторжении трудового договора с работником по его инициативе, когда увольнение обусловлено
выходом на пенсию**

Вопрос:

Согласно [ст. 80](#) ТК РФ в случаях, когда заявление работника об увольнении по его инициативе обусловлено выходом на пенсию, работодатель обязан расторгнуть трудовой договор в срок, указанный в заявлении работника. Может ли работник, ранее уже увольнявшийся в связи с выходом на пенсию, снова требовать увольнения по собственному желанию в срок, указанный в заявлении? Или указанная гарантия может быть использована работником только единожды?

Ответ:

Федеральная служба по труду и занятости, рассмотрев Ваше обращение, зарегистрированное 25 мая 2021 г., в пределах компетенции сообщает.

В соответствии с [частью первой статьи 80](#) Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) работник имеет право расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом работодателя в письменной форме не позднее чем за две недели, если иной срок не установлен ТК РФ или иным федеральным законом. Течение указанного срока начинается на следующий день после получения работодателем заявления работника об увольнении.

[Частью третьей статьи 80](#) ТК РФ установлено, что в случаях, когда заявление работника об увольнении по его инициативе (по собственному желанию) обусловлено невозможностью продолжения им работы (выход на пенсию и другие случаи) работодатель обязан расторгнуть трудовой договор в срок, указанный в заявлении работника.

Выход работника на пенсию возможен, в частности, при достижении возраста, дающего право на страховую пенсию в соответствии с федеральным законодательством. Так, право на страховую пенсию по старости имеют мужчины, достигшие возраста 65 лет, и женщины, достигшие возраста 60 лет ([статья 8](#) Федерального закона от 28 декабря 2013 г. N 400-ФЗ "О страховых пенсиях").

Поэтому, если работник принял решение расторгнуть трудовой в связи с выходом на пенсию по достижении пенсионного возраста, он должен быть уволен в день, указанный им в заявлении об увольнении, и работодатель не может требовать от работника продолжить работу до истечения двухнедельного срока уведомления об увольнении.

При этом в приказе об увольнении, а также трудовой книжке работника следует отразить причину его увольнения: "в связи с выходом на пенсию".

Однако, уволить работника второй раз в связи с выходом на пенсию нельзя, поскольку он уже является пенсионером. Работник может уволиться из-за невозможности продолжения работы в связи с выходом на пенсию только один раз. Работодатель может прекратить трудовой договор с работником, ранее уволившимся в связи с выходом на пенсию, без отработки 2 недель при наличии соглашения сторон об этом ([определение](#) Санкт-Петербургского городского суда от 18 июня 2013 года N 33-7386/13).

Настоящее письмо не является правовым актом.

Начальник
Правового управления

Б.С. Гудко