ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

ПИСЬМО

от 20 июля 2021 г. N ПГ/19821-6-1

Федеральная служба по труду и занятости, рассмотрев обращение, зарегистрированное 23 июня 2021 года, в пределах компетенции сообщает.

Трудовой кодекс Российской Федерации (далее — ТК РФ) в статье 16 определяет возникновение трудовых отношений между работником и работодателем на основании трудового договора. Согласно части первой статьи 57 ТК РФ в трудовом договоре указываются фамилия, имя, отчество работника и наименование работодателя (фамилия, имя, отчество работодателя — физического лица), заключивших трудовой договор, а также сведения о документах, удостоверяющих личность работника и работодателя — физического лица.

Если при заключении трудового договора в него не были включены какие-либо сведения и (или) условия из числа предусмотренных частями первой и второй статьи 57 ТК РФ, то это не является основанием для признания трудового договора незаключенным или его расторжения. Трудовой договор должен быть дополнен недостающими сведениями и (или) условиями. При этом недостающие сведения вносятся непосредственно в текст трудового договора, а недостающие условия определяются приложением к трудовому договору либо отдельным соглашением сторон, заключаемым в письменной форме, которые являются неотъемлемой частью трудового договора.

Таким образом, полагаем, что при изменении сведений, предусмотренных частью первой статьи 57 ТК РФ, не требуется оформления дополнительного соглашения сторон к трудовому договору. Недостающие сведения вносятся непосредственно в текст трудового договора.

Настоящее письмо не является правовым актом.

Начальник Правового управления
Б.С.ГУДКО
20.07.2021