



КонсультантПлюс

"Перечень нормативных правовых актов (их отдельных положений), содержащих обязательные требования, оценка соблюдения которых осуществляется в рамках государственного контроля (надзора), привлечения к административной ответственности, предоставления лицензий и иных разрешений, аккредитации (по компетенции Департамента условий и охраны труда)"

Документ предоставлен **КонсультантПлюс**

www.consultant.ru

Дата сохранения: 17.01.2021

Источник публикации

Документ опубликован не был

Примечание к документу

Текст документа приведен в соответствии с публикацией на сайте <https://mintrud.gov.ru> по состоянию на 04.01.2021.

Название документа

"Перечень нормативных правовых актов (их отдельных положений), содержащих обязательные требования, оценка соблюдения которых осуществляется в рамках государственного контроля (надзора), привлечения к административной ответственности, предоставления лицензий и иных разрешений, аккредитации (по компетенции Департамента условий и охраны труда)"

**ПЕРЕЧЕНЬ
НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТОВ (ИХ ОТДЕЛЬНЫХ ПОЛОЖЕНИЙ),
СОДЕРЖАЩИХ ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ, ОЦЕНКА СОБЛЮДЕНИЯ
КОТОРЫХ ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ В РАМКАХ ГОСУДАРСТВЕННОГО КОНТРОЛЯ
(НАДЗОРА), ПРИВЛЕЧЕНИЯ К АДМИНИСТРАТИВНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ,
ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ЛИЦЕНЗИЙ И ИНЫХ РАЗРЕШЕНИЙ, АККРЕДИТАЦИИ
(ПО КОМПЕТЕНЦИИ ДЕПАРТАМЕНТА УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА)**

1. Федеральный [закон](#) от 28.12.2013 N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" (далее - Федеральный закон N 426-ФЗ)

Федеральным [законом](#) N 426-ФЗ установлена правовая основа проведения специальной оценки условий труда в Российской Федерации, в том числе обязательные требования к процессу проведения СОУТ, в том числе, к исследованиям (испытания) и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов, к организациям и экспертам, проводящим специальную оценку условий труда, к экспертизе качества специальной оценки условий труда.

Перечень статей, содержащих обязательные требования:

[Статья 4.](#) Права и обязанности работодателя в связи с проведением специальной оценки условий труда

[Статья 5.](#) Права и обязанности работника в связи с проведением специальной оценки условий труда

[Статья 6.](#) Права и обязанности организации, проводящей специальную оценку условий труда

[Статья 8.](#) Организация проведения специальной оценки условий труда

[Статья 11.](#) Декларирование соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда

[Статья 12.](#) Исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов

[Статья 15.](#) Результаты проведения специальной оценки условий труда

[Статья 17.](#) Проведение внеплановой специальной оценки условий труда

[Статья 19.](#) Организация, проводящая специальную оценку условий труда

[Статья 20.](#) Эксперты организаций, проводящих специальную оценку условий труда

[Статья 21.](#) Реестр организаций, проводящих специальную оценку условий труда, и реестр экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда

[Статья 24.](#) Экспертиза качества специальной оценки условий труда

Статья 25. Государственный контроль (надзор) и профсоюзный контроль за соблюдением требований настоящего Федерального закона

В соответствии со [статьей 25](#) Федерального закона N 426-ФЗ Государственный контроль (надзор) и профсоюзный контроль за соблюдением требований настоящего Федерального [закона](#) возложен на Роструд и его территориальные органы в субъектах Российской Федерации.

2. Постановление Правительства РФ от 30.06.2014 N 599 "О порядке допуска организаций к деятельности по проведению специальной оценки условий труда, их регистрации в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда, приостановления и прекращения деятельности по проведению специальной оценки условий труда, а также формирования и ведения реестра организаций, проводящих специальную оценку условий труда" (далее - постановление Правительства N 599)

Формирование и ведение реестра организаций, проводящих специальную оценку условий труда, осуществляется Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации ([п. 3](#) постановления Правительства N 599).

Постановлением устанавливаются обязательные требования к организациям, проводящим специальную оценку условий труда при допуске к деятельности по проведению специальной оценки условий труда ([п. 5 - 7](#) постановления Правительства N 599).

Постановлением урегулированы вопросы приостановления деятельности ([п. 15](#) постановления Правительства N 599), а также исключения из реестра организаций, проводящих специальную оценку условий труда ([п. 20](#) постановления Правительства N 599).

3. Постановление Правительства РФ от 03.07.2014 N 614 "О порядке аттестации на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, выдачи сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда и его аннулирования" (далее - постановление Правительства N 614)

[Постановлением](#) определен порядок аттестации на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, выдачи и аннулирования сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда (далее соответственно - аттестация, сертификат эксперта), а также срок его действия.

[Правилами](#), утвержденными постановлением Правительства N 614 (далее - Правила), установлены обязательные требования к лицам, претендующим на получение сертификата эксперта ([п. 2 - 7](#) постановления Правительства N 614).

[Правилами](#) установлен порядок прохождения аттестационного испытания претендентом ([13 - 27](#) постановления Правительства N 614). Тестирование проводится в территориальном органе Роструда в субъекте Российской Федерации, где проживает допущенный Минтрудом России в установленном порядке к аттестации претендент. По результатам тестирования Минтруд принимает решение о выдаче сертификата эксперта (или отказе в выдаче сертификата).

[Правилами](#) установлен порядок аннулирования сертификата эксперта ([п. 41 - 42](#)

постановления Правительства N 614).

4. Приказ Минздравсоцразвития России от 01.04.2010 N 205н "Об утверждении перечня услуг в области охраны труда, для оказания которых необходима аккредитация, и Правил аккредитации организаций, оказывающих услуги в области охраны труда" (далее - приказ N 205н)

[Приказом](#) N 205н установлены [Перечень](#) услуг в области охраны труда, для оказания которых необходима аккредитация (осуществление функций службы охраны труда или специалиста по охране труда работодателя, численность работников которого не превышает 50 человек; обучение работодателей и работников вопросам охраны труда), а также [Правила](#) аккредитации организаций, оказывающих услуги в области охраны труда, согласно приложению (далее - Правила).

Обязательные требования к организации, претендующей на оказание услуг в области охраны труда, предусмотрены [5, 6, 8, 9](#) Правил.

Вопросы исключения из реестра организаций, оказывающих услуги в области охраны труда, урегулированы [п. 20](#) Правил.

Контроль за деятельностью аккредитованной организации, оказывающей услуги в области охраны труда, предусмотрен [п. 26](#) Правил.
