

## **Об утверждении общих требований к организации безопасного рабочего места**

В соответствии со статьей 209 Трудового Кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2021, № , ст. ) и подпунктом 5.2.16 ( ) пункта 5.2 Положения о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 г. № 610 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, № 26, ст. 3528; 2014, № 32, ст. 4499; 2021, № , ст. ) п р и к а з ы в а ю:

Утвердить общие требования к организации безопасного рабочего места согласно приложению.

1. Настоящий приказ вступает в силу с 1 марта 2022 г.

Министр

А.О. Котяков

Утверждено  
приказом Министерства труда и  
социальной защиты Российской  
Федерации  
от \_\_\_\_\_ 2021 г. № \_\_\_\_\_

## **Общие требования к организации безопасного рабочего места**

### **I. Общие положения**

1. Общие требования к организации безопасного рабочего места (далее – Требования) разработаны в целях обеспечения выполнения требований охраны труда работниками, занятыми на своих рабочих местах. Для рабочих мест с территориально меняющимися рабочими зонами, где рабочей зоной считается оснащенная необходимыми средствами производства часть рабочего места, в которой один работник или несколько работников выполняют схожие работы или технологические операции<sup>1</sup> положения Требований распространяются на каждую рабочую зону.

2. Рабочее место, его оборудование и оснащение, применяемые в соответствии с особенностями выполняемых работ, должны обеспечивать безопасность, охрану здоровья и работоспособность занятых на нем работников.

3. На рабочем месте (в рабочей зоне) должны быть приняты меры по снижению, по возможности, до установленных предельно допустимых значений уровней воздействия (концентрации) вредных и (или) опасных производственных факторов на занятых на данном рабочем месте работников с учетом применения ими средств индивидуальной (коллективной) защиты.

4. Рабочее место (рабочая зона), его размеры, взаимное расположение органов управления, средств отображения информации, размещение вспомогательного оборудования и инструментов должны соответствовать антропометрическим, физиологическим и психофизиологическим свойствам занятых на нем работников и особенностям выполняемой работы.

### **II. Требования к организации рабочего места**

5. При организации рабочего места (рабочей зоны) должна быть обеспечена возможность смены рабочей позы занятыми на нем работниками.

6. В зависимости от особенностей выполняемой работы рабочая поза работника «сидя» является более удобной, чем рабочая поза «стоя». Если

---

<sup>1</sup> Часть 4 статьи 16 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, № 52, ст. 6991).

основной рабочей позой работника является положение «стоя», необходимо обеспечить периодическое чередование данной рабочей позы с положением «сидя», в том числе посредством организации места для сидения.

7. Удобство рабочей позы работника в положении «сидя» достигается регулированием взаимного положения места для сидения и рабочей поверхности, в том числе ее высоты и размеров, а также высоты и угла наклона подставки для ног при ее применении.

При невозможности обеспечения указанного выше регулирования рабочей позы допускается использование рабочего места с нерегулируемыми параметрами. В этом случае высоту рабочей поверхности устанавливают, исходя из особенностей выполнения работы, требований к сенсорному контролю и обеспечению требуемой точности действий, среднего роста работающих (мужчин - если работают только мужчины, женщин - если работают только женщины, по-отдельности мужчин и женщин - если работают и мужчины, и женщины).

8. При организации рабочего места (рабочей зоны) должно быть обеспечено выполнение трудовых операций в зонах «моторного поля» - зонах оптимальной, легкой досягаемости и возможной досягаемости, в зависимости от требуемой точности и частоты действий.

9. При организации рабочего места (рабочей зоны) должно быть обеспечено устойчивое положение и свобода движений занятого на нем работника, сенсорный контроль деятельности и безопасность выполнения трудовых операций.

10. При организации рабочего места (рабочей зоны) должны быть исключена или снижена до минимума продолжительность выполнения работы в неудобных<sup>2</sup> и вынужденных<sup>3</sup> позах (характеризующихся, например,

---

<sup>2</sup> К неудобным позам относится работа с наклоном или поворотом туловища, с поднятыми выше уровня плеч руками, с неудобным размещением ног. Неудобное рабочее положение характерно для работ, при которых органы управления или рабочие поверхности оборудования расположены вне пределов максимальной досягаемости рук работника либо в поле зрения работника находятся объекты, препятствующие наблюдению за обслуживаемым объектом или процессом. Неудобное положение работника может быть также связано с необходимостью удержания работником рук на весу (таблица 5 приложения № 20 к Методике проведения специальной оценки условий труда, утвержденной приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24 января 2014 г. № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 21 марта 2014 г., регистрационный № 31689) с изменениями, внесенными приказами Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 20 января 2015 г. № 24н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 9 февраля 2015 г., регистрационный № 35927), от 7 сентября 2015 г. № 602н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 19 ноября 2015 г., регистрационный № 39785), от 14 ноября 2016 г. № 642н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 6 февраля 2017 г., регистрационный № 45539), от 27 апреля 2020 г. № 213н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 21 августа 2020 г., регистрационный № 59378).

<sup>3</sup> К вынужденным рабочим положениям работника относятся положения «лежа», «на коленях», «на корточках» (таблица 5 приложения № 20 к Методике проведения специальной оценки условий труда, утвержденной

необходимостью сильно наклоняться вперед или в стороны, приседать, работать с вытянутыми или высоко поднятыми руками, закинув голову назад), вызывающих повышенную утомляемость.

11. При организации рабочего места (рабочей зоны) необходимо обеспечить необходимый обзор наблюдения с места выполнения работ зоны информационного поля, визуальных средств отображения информации, знаков безопасности.

12. Средства отображения информации должны быть размещены в зонах информационного поля рабочего места с учетом частоты и значимости поступающей информации, типа средства отображения информации, точности и скорости слежения и считывания.

13. Визуальные средства отображения информации должны быть освещены в соответствии с нормативами и достаточно для восприятия отображаемой информации с места выполнения работ.

14. Органы управления машинами и оборудованием должны быть размещены на рабочем месте (в рабочей зоне) с учетом рабочей позы работника, функционального назначения органа управления, частоты применения, последовательности использования, функциональной связи с соответствующими средствами отображения информации.

15. Расстояние между органами управления машинами и оборудованием должно исключать возможность произвольного изменения положения не задействованного органа управления при манипуляции с иным смежным органом управления.

16. Участки и зоны, где возможно травмирование работника, должны быть обозначены сигнальными цветами и знаками безопасности.

17. Применение знаков безопасности не заменяет необходимости информирования работника всеми доступными способами, которые могут предупредить или уменьшить вредное или опасное воздействие на работников.

18. Рабочее место (рабочая зона), при необходимости, оснащается вспомогательным подъемно-транспортным оборудованием (средствами).

---

приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24 января 2014 г. № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 21 марта 2014 г., регистрационный № 31689) с изменениями, внесенными приказами Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 20 января 2015 г. № 24н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 9 февраля 2015 г., регистрационный № 35927), от 7 сентября 2015 г. № 602н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 19 ноября 2015 г., регистрационный № 39785), от 14 ноября 2016 г. № 642н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 6 февраля 2017 г., регистрационный № 45539), от 27 апреля 2020 г. № 213н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 21 августа 2020 г., регистрационный № 59378).

19. Цветовое оформление зон рабочего места должно соответствовать требованиям технической эстетики.

20. При организации рабочих мест их взаимное расположение и компоновка должны обеспечивать безопасный доступ занятых на них работников на каждое рабочее место и возможность быстрой эвакуации работников при возникновении аварийной или иной чрезвычайной ситуации. Пути эвакуации и проходы должны быть обозначены соответствующими указателями и иметь достаточную освещенность.

### **III. Требования к безопасному содержанию рабочего места**

21. Рабочее место (рабочая зона) и взаимное расположение его элементов должны обеспечивать безопасное и удобное содержание, в том числе техническое обслуживание, уборку и чистку используемых на рабочем месте машин и оборудования, инструментов и мебели.

22. Организация и содержание рабочих мест, а также расстояния между рабочими местами должны обеспечивать безопасное передвижение работников и транспортных средств, удобные и безопасные действия с сырьем, материалами, заготовками, полуфабрикатами.

23. Работники должны выполнять следующие процедуры по содержанию своих рабочих мест (рабочих зон):

- сортировку;
- самоорганизацию;
- систематическую уборку (содержание в чистоте).

24. При сортировке выполняется разделение предметов, включая инструменты, сырье и материалы, на являющиеся и не являющиеся источниками опасностей, на необходимые при выполнении конкретных работ на рабочем месте (в рабочей зоне) и не требующиеся при выполнении этих работ с последующей уборкой с рабочего места инструментов, сырья и материалов, не требующихся при выполнении указанных работ перед началом их выполнения.

25. При самоорганизации рабочего места (рабочих зон) обеспечивается соблюдение порядка на нем путем размещения на рабочем месте или в рабочей зоне при выполнении конкретных работ только необходимых для этого предметов, включая инструменты, сырье и материалы, таким образом, чтобы максимально снизить риски реализации опасностей и получения микротравм при их использовании. При хранении предметов, включая инструменты сырье и материалы, на рабочем месте необходимо обязательно применять различные методы визуализации, такие как оконтуривание, маркировка, разметка, цветовое кодирование и другие аналогичные методы.

26. При систематической уборке (содержании в чистоте) обеспечивается постоянное поддержание рабочих мест (рабочих зон) с расположенными в них машинами, оборудованием, иными предметами, включая инструменты, сырье и материалы, в чистоте и постоянной готовности к использованию путем удаления отходов производства, например, стружки, опилок, окалины, пролитых технологических жидкостей и реагентов, пыли, мусора, использованной упаковки с рабочего места, а также размещения отходов в предназначенные для этого контейнеры.

27. Процедуры по содержанию рабочего места (рабочих зон) в соответствии с пунктом 23 Требований следует документировать в локальных нормативных актах работодателя в рамках Системы управления охраной труда (при наличии) или иных документах работодателя, например, инструкциях по охране труда.

28. Работодатель должен обеспечить процесс непрерывного совершенствования, поддержания и развития результатов, достигнутых при выполнении пунктов 23 и 27 Требований.