

Вопрос: Согласно ч. 6.2 ст. 14 Федерального закона от 29.12.2006 N 255-ФЗ если застрахованное лицо на момент наступления страхового случая работает на условиях неполного рабочего времени (неполной рабочей недели, неполного рабочего дня), размер пособия по временной нетрудоспособности, исчисляемый в соответствии с [частью 6.1](#) настоящей статьи исходя из [минимального размера оплаты труда](#), определяется пропорционально продолжительности рабочего времени застрахованного лица. При этом ни в ч. 6.2, ни в ч. 6.1 ст. 14 не указано, что фактический размер пособия работника с неполным рабочим временем в пересчете на месяц сравнивается с долей МРОТ, определенной пропорционально продолжительности рабочего времени.

Как с учетом приведенной нормы должно рассчитываться пособие по временной нетрудоспособности в следующем случае.

Работник, занятый на полставки, в марте 2021 года проболел 10 дней. Страховой стаж работника - 7 лет, то есть пособие ему положено в размере 80% среднего заработка. Его фактический заработок за расчетный период - 360 тысяч рублей.

Фактический средний дневной заработок составляет: $360\ 000 / 730 = 493,15$ руб.

Пособие работника в пересчете на месяц составляет $493,15 * 31 * 0,8 = 12\ 230,12$

Должны ли мы сравнивать эту значение с целым [МРОТ](#) (12 792 руб.) или с долей МРОТ, определенной пропорционально установленной продолжительности рабочего времени ($12\ 792 \text{ руб.} * 0,5 = 6\ 396$)?

В первом случае размер пособия работника в пересчете на месяц оказывается менее [МРОТ](#) и мы должны перейти к правилам расчета, предусмотренным [ч. 6.1 ст. 14](#). В этом случае размер пособия работника за 10 дней нетрудоспособности составит: $12\ 792 / 31 * 10 * 0,5 = 2\ 063,23$ руб.

Во втором случае размер пособия работника в пересчете на месяц больше доли [МРОТ](#), определенной пропорционально установленной продолжительности рабочего времени. И тогда пособие работника будет рассчитано по общим правилам: $493,15 * 10 * 0,8 = 3\ 945,2$ руб.

Ответ: Государственное учреждение - Московское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации (далее - Отделение Фонда) в ответ на обращение по вопросу порядка исчисления пособия по временной нетрудоспособности сообщает следующее.

Порядок назначения и выплаты пособия по временной нетрудоспособности за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации определен [Федеральным законом](#) от 29.12.2006 N 255-ФЗ "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством" (далее - Закон N 255-ФЗ).

В соответствии с [ч. 1, ч. 8 ст. 6](#) Закона N 255-ФЗ пособие по временной нетрудоспособности при утрате трудоспособности вследствие заболевания или травмы выплачивается застрахованному лицу за весь период временной нетрудоспособности до дня восстановления трудоспособности, за календарные дни, приходящиеся на соответствующий период.

Согласно [ч. 1 ст. 7](#) Закона 255-ФЗ пособие по временной нетрудоспособности при утрате трудоспособности вследствие заболевания или травмы, за исключением случаев, указанных в [ч. 2](#) настоящей статьи, выплачивается в следующем размере:

1) застрахованному лицу, имеющему страховой стаж 8 и более лет, - 100 процентов среднего заработка;

2) застрахованному лицу, имеющему страховой стаж от 5 до 8 лет, - 80 процентов среднего заработка;

3) застрахованному лицу, имеющему страховой стаж до 5 лет, - 60 процентов среднего заработка.

В соответствии с [ч. 1 ст. 14](#) Закона N 255-ФЗ пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячное пособие по уходу за ребенком исчисляются исходя из среднего заработка застрахованного лица, рассчитанного за два календарных года, предшествующих году наступления временной нетрудоспособности, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком, в том числе за время работы (службы, иной деятельности) у другого страхователя (других страхователей).

В случае если в двух календарных годах, непосредственно предшествующих году наступления страхового случая, либо в одном из указанных годов застрахованное лицо находилось в отпуске по беременности и родам и (или) в отпуске по уходу за ребенком, соответствующие календарные годы (календарный год) по заявлению застрахованного лица могут быть заменены в целях расчета среднего заработка предшествующими календарными годами (календарным годом) при условии, что это приведет к увеличению размера пособия.

В случае, если застрахованное лицо в периоды, указанные в [части 1](#) настоящей статьи, не имело заработка, а также в случае, если средний заработок, рассчитанный за эти периоды, в расчете за полный календарный месяц ниже [минимального размера оплаты труда](#), установленного федеральным законом на день наступления страхового случая, а в районах и местностях, в которых в установленном порядке применяются районные коэффициенты к заработной плате, ниже минимального размера оплаты труда, установленного с учетом этих коэффициентов, средний заработок, исходя из которого исчисляются пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячное пособие по уходу за ребенком, принимается равным минимальному размеру оплаты труда, установленному федеральным законом на день наступления страхового случая, а в районах и местностях, в которых в установленном порядке применяются районные коэффициенты к заработной плате, равным минимальному размеру оплаты труда, установленному с учетом этих коэффициентов. Если застрахованное лицо на момент наступления страхового случая работает на условиях неполного рабочего времени (неполной рабочей недели, неполного рабочего дня), средний заработок, исходя из которого исчисляются пособия в указанных случаях, определяется пропорционально продолжительности рабочего времени застрахованного лица. При этом во всех случаях исчисленное ежемесячное пособие по уходу за ребенком не может быть меньше минимального размера ежемесячного пособия по уходу за ребенком, установленного Федеральным законом "О государственных пособиях гражданам, имеющим детей" ([ч. 1.1. ст. 14](#) Закона N 255-ФЗ).

Из приведенной выше нормы следует, что средний заработок определяется пропорционально продолжительности рабочего времени только в случаях, указанных в [ч. 1.1. ст. 14](#) Закона N 255-ФЗ, а именно когда застрахованное лицо за расчетный период не имело заработка либо если средний заработок, рассчитанный за этот период, в расчете за полный календарный месяц ниже [МРОТ](#) и, следовательно, когда средний заработок принимается равным МРОТ.

Из информации, представленной в Вашем обращении следует, что работник работает на условиях неполного рабочего времени, страховой случай (временная нетрудоспособность) наступила в 2021 году. Следовательно, при наступлении страхового случая в 2021 году, в расчет среднего заработка включаются 2019 - 2020 годы.

В рассматриваемом случае размер среднего дневного заработка, рассчитанный исходя из заработка застрахованного лица, превышает [МРОТ](#) (рассчитанный пропорционально продолжительности рабочего времени), соответственно пособие по временной нетрудоспособности будет рассчитываться исходя из фактического заработка работника с учетом страхового стажа.

Управляющий

Н.С. Сидорова