

Письмо Министерства труда и социальной защиты РФ от 27 августа 2021 г. № 14-3/ООГ-8215 О расчете норм времени работы по бухгалтерскому учету

2 сентября 2021

Вопрос: Актуально ли Постановление Госкомтруда СССР от 19.06.1991 N 111 "Об утверждении Межотраслевых укрупненных норм времени на работы по бухгалтерскому учету для отраслей промышленности" или есть действующий документ, определяющий расчет норм времени работы по бухгалтерскому учету?

Департамент оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации рассмотрел обращение, поступившее на официальный сайт Министерства письмом от 30 июля 2021 г. N ОГ-45217, и по компетенции сообщает.

В соответствии с Положением о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденным [постановлением](#) Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 г. N 610, Минтруд России дает разъяснения по вопросам, отнесенным к компетенции Министерства, в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

Также обращаем внимание, что мнение Минтруда России по вопросам, содержащимся в Вашем обращении, не является разъяснением и нормативным правовым актом.

В соответствии со [статьей 159](#) Трудового кодекса Российской Федерации (далее - Кодекс) работникам гарантируется применение систем нормирования труда, определяемых работодателем с учетом мнения представительного органа работников или устанавливаемых коллективным договором.

Таким образом, установление систем нормирования труда передано на уровень учреждений.

Для однородных работ могут разрабатываться и устанавливаться типовые (межотраслевые, отраслевые, профессиональные и иные) нормы труда. Типовые нормы труда разрабатываются и утверждаются в порядке, установленном уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти ([статья 161](#) Кодекса).

Согласно Правилам разработки и утверждения типовых норм труда, утвержденных [постановлением](#) Правительства Российской Федерации от 11 ноября 2002 г. N 804 (далее - Постановление N 804), типовые (профессиональные, отраслевые и иные) нормы труда разрабатываются федеральным органом исполнительной власти, на который возложены управление, регулирование и координация деятельности в отрасли (подотрасли) экономики по согласованию с Министерством труда и социального развития Российской Федерации.

Приказом Минтруда России от 30 сентября 2013 г. N 504 утверждены Методические рекомендации по разработке систем нормирования труда в государственных (муниципальных) учреждениях (далее - Методические рекомендации). Указанные Методические рекомендации подготовлены в целях оказания методической помощи государственным и муниципальным учреждениям при разработке (определении) систем нормирования труда с учетом организационно-технических условий выполнения технологических (трудовых) процессов в учреждениях. В тоже время, по нашему мнению, они могут использоваться в качестве методических материалов при определении системы нормирования труда в иных организациях.

Согласно пункту 8 раздела II Методических рекомендаций при определении норм труда рекомендуется проводить анализ имеющихся типовых (межотраслевых отраслевых, профессиональных и иных) норм труда, утвержденных федеральными органами исполнительной власти в соответствии с [Постановлением](#) N 804), и соотнесение их с фактическими организационно-техническими условиями выполнения технологических (трудовых) процессов в учреждении.

При этом типовые отраслевые (межотраслевые) нормы труда носят для организаций рекомендательный характер и применяются с учетом организационно-технических условий производства.

Врио директора Департамента оплаты
труда, трудовых отношений и социального
партнерства С.Ю. Горбарец