

## **ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН**

### **О внесении изменений в Федеральный закон «О специальной оценке условий труда» в части совершенствования оказания государственных услуг и цифровой трансформации**

#### **Статья 1**

Внести в Федеральный закон от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, № 52, ст. 6991; 2014, № 26, ст. 3366; 2015, № 29, ст. 4342; 2016, № 18, ст. 2512; 2018, № 30, ст. 4543, № 53, ст. 8479; 2019, № 52, ст. 7769; 2020, № 50, ст. 8074; 2021, № 1 ст. 42) следующие изменения:

1) пункт 15 части 1 статьи 7 изложить в следующей редакции:  
«оценки, выявления и управления профессиональными рисками;»;

2) первое предложение части 2 статьи 15 изложить в следующей редакции: «Отчет о проведении специальной оценки условий труда, составленный на бумажном носителе или в электронном виде, подписывается всеми членами комиссии и утверждается председателем комиссии в срок не позднее чем тридцать календарных дней со дня его

направления работодателю организацией, проводящей специальную оценку условий труда, путем проставления подписи или подписания в электронном виде с использованием усиленной квалифицированной электронной подписи.»;

3) в статье 18:

а) в части 1 после слов «государственным нормативным требованиям охраны труда» дополнить словами «,а также иные сведения, указанные в части 2 настоящей статьи.»;

б) пункт 1 части 2 дополнить подпунктом «и» следующего содержания: «результаты оценки профессиональных рисков в соответствии с порядком, утвержденным федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.»;

в) пункт 3 части 2 дополнить пунктом «з» следующего содержания: «сведения, предусмотренные пунктом 1 части 1.1 статьи 19 настоящего Федерального закона.»;

4) в статье 19:

а) первое предложение части 1.1 изложить в следующей редакции: «Организация, допущенная в установленном порядке к деятельности по проведению специальной оценки условий труда, обязана осуществлять

информационное взаимодействие с федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда с использованием информационной системы учета, передавая следующую информацию в случаях:»;

б) часть 2.1 изложить в следующей редакции: «Информация, предусмотренная частью 1.1 настоящей статьи, передается организацией, проводящей специальную оценку условий труда, в информационную систему учета в течение десяти рабочих дней со дня наступления случаев, указанных в части 1.1 настоящей статьи, в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, с приложением копий подтверждающих документов.»;

5) в статье 20:

а) часть 1 дополнить словами «,формируемый в автоматическом режиме средствами информационной системы учета.»;

б) в части 4 после слов «инструкция по заполнению» дополнить словом «электронного»;

б) часть 6 статьи 21 после слов «доступны для ознакомления» дополнить словами «, а также для формирования в автоматическом режиме средствами информационной системы учета выписки, содержащей указанные сведения, на момент ее формирования.»;

7) часть 4 статьи 24 изложить в следующей редакции: «Разногласия по вопросам проведения экспертизы качества специальной оценки условий труда и результатам ее проведения рассматриваются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом требований Федерального закона от 27 июля 2010 года № 210-ФЗ «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг» за исключением случаев, когда на основании результатов оспариваемой экспертизы качества специальной оценки условий труда уже принято и опубликовано решение судебного органа, а также при поступлении разногласий по результатам экспертизы качества специальной оценки условий труда, проведенной в отношении отчета о проведении специальной оценки условий труда у работодателя, утвержденного более чем за два года до даты начала проведения указанной экспертизы качества специальной оценки условий труда.

Разногласия по вопросам проведения экспертизы качества специальной оценки условий труда, поступившие с нарушением указанных требований, не рассматриваются.»

8) часть 8 статьи 27 в действующей редакции признать утратившей силу, одновременно дополнив статью 27 новой частью 8 следующего

содержания: «подпункт «и» пункта 1 части 2 статьи 18 вступает в силу с 1 марта 2023 г.».

## **Статья 2**

1. Настоящий Федеральный закон вступает в силу с 1 марта 2022 г.

Президент  
Российской Федерации