

ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от _____ 2021 г. N __

**О ПОРЯДКЕ ПРЕДСТАВЛЕНИЯ РАБОТОДАТЕЛЯМИ СВЕДЕНИЙ И
ИНФОРМАЦИИ В ЦЕЛЯХ СОДЕЙСТВИЯ ОБЕСПЕЧЕНИЯ
ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ**

В соответствии со статьей 25 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 N 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» Правительство Российской Федерации постановляет:

1. Утвердить прилагаемый Порядок представления сведений и информации в целях содействия обеспечения занятости населения.
2. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2022 года.

Председатель Правительства
Российской Федерации
М.Мишустин

[SIGNERSTAMP1]

Утвержден
постановлением Правительства
Российской Федерации
от _____ 2021 г. N ____

ПОРЯДОК ПРЕДСТАВЛЕНИЯ РАБОТОДАТЕЛЯМИ СВЕДЕНИЙ И ИНФОРМАЦИИ В ЦЕЛЯХ СОДЕЙСТВИЯ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

1. Настоящий Порядок утвержден в целях реализации обязанностей работодателей, предусмотренных статьей 25 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 N 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» и направлен на содействие обеспечения занятости населения со стороны работодателей.

2. Работодатели обязаны представлять органам службы занятости следующие сведения и информацию:

а) сведения о принятии решения о ликвидации организации либо прекращении деятельности индивидуальным предпринимателем, сокращении численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя и возможном расторжении трудовых договоров;

б) сведения о введении режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, а также о приостановке производства;

в) сведения о применении в отношении данного работодателя процедур о несостоятельности (банкротстве);

г) информацию, необходимую для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов;

д) информацию о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов;

е) информацию о потребностях в работниках и об условиях их привлечения, информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей.

3. Сведения, указанные в подпунктах «а, б» пункта 2 настоящего порядка, представляются в сроки, предусмотренные пунктом 2 статьи 25 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 N 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации».

4. Сведения и информация, указанные в подпунктах «в-д» пункта 2 настоящего порядка, формируются ежемесячно по состоянию на конец последнего календарного дня отчетного месяца и представляются в срок не позднее 10 рабочих дней, следующих за отчетным месяцем.

5. Информация, указанная в подпункте «е» пункта 2 настоящего порядка, представляется с периодичностью, установленной пунктом 3 статьи 25 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 N 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации». Указанная информация предоставляется не позднее следующего дня после дня появления свободных рабочих мест и вакантных должностей, а в случае сохранения свободных рабочих мест и вакантных должностей, образовавшихся в предыдущем месяце, либо в случае отсутствия свободных рабочих мест и вакантных должностей в текущем месяце – не позднее последнего календарного дня текущего месяца.

6. Сведения и информация представляются по формам, утверждаемым Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

7. Работодатели - органы государственной власти Российской Федерации, органы государственной власти субъектов Российской Федерации, органы местного самоуправления, государственные и муниципальные учреждения, государственные и муниципальные унитарные предприятия, юридические лица, в уставном капитале которых имеется доля участия Российской Федерации, субъекта Российской Федерации или

муниципального образования, а также работодатели, у которых среднесписочная численность работников за предшествующий календарный год превышает 25 человек, и вновь созданные (в том числе в результате реорганизации) организации, у которых среднесписочная численность работников превышает указанный предел, представляют сведения и информацию посредством их размещения на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» (далее – единая цифровая платформа), в соответствии порядком, предусмотренным постановлением Правительства Российской Федерации о порядке функционирования единой цифровой платформы, или на иных информационных ресурсах, требования к которым установлены постановлением Правительства Российской Федерации.

8. Работодатели, не указанные в пункте 7 настоящего порядка, представляют сведения и информацию одним из следующих способов по их выбору:

а) посредством размещения сведений и информации на единой цифровой платформе в соответствии порядком, предусмотренным постановлением Правительства Российской Федерации о порядке функционирования единой цифровой платформы;

б) путем непосредственного представления в органы службы занятости на бумажном носителе (лично или почтовым отправлением) либо в виде электронного документа, с использованием региональных информационных систем.

9. Органы службы занятости размещают сведения и информацию, представленные работодателями в соответствии подпунктом «б» пункта 8 настоящего постановления, на единой цифровой платформе в течение 1 (одного) рабочего дня с момента их представления работодателем.